

R O M Ȃ N I A
JUDEȚUL SUCEAVA
ORAȘUL GURA HUMORULUI
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului

Consiliul Local al orașului Gura Humorului, județul Suceava;

Având în vedere:

- Expunerea de motive nr.8096 din 19.08.2015 a primarului orașului Gura Humorului;
 - raportul nr. 8095 din 19.08.2015 al compartimentului Resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Gura Humorului privind Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare demuncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului;
 - LEGEA nr. 319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă,cu modificările și completările ulterioare;
 - H.G nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
 - Ordinul nr. 1193/2006 a MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII PUBLICE privind aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generate de câmpuri electromagnetice de la 0 HZ la 300 GHZ
 - Buletinul de determinare a campului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 emis de catre SC Melab SRL ;
 - Referatul tehnic de interpretare a Buletinul de determinare a campului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 pentru verificarea conformității cu reglementările legale privind expunerea populației la câmpuri electromagnetice,emis de catre SC Melab SRL, în condițiile Abilitării Ministerului Sănătății nr. 155/2013;
 - Raportul Comisiei nr. 1 pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget,finante, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii , comerț, munca și agricultura;
 - Raportul Comisiei nr. 4-pentru administrația locală, juridica, apararea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor;
 - Prevederile art.20,art.22 și ale art. 1 alin.(1) și alin.(2) din Anexa nr. 1, capitolul I,secțiunea 2: B ,precum și ale art. 1 alin. (1) și alin.(2) din Anexa nr. 1, capitolul II,secțiunea 12:L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și respectarea prevederilor art.7 alin.(1), (2) și (4) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- In temeiul art. 36 alin (2) lit. "a", alin .(3) lit."b", art. 45 alin.(1) și art.115 alin.(1) litera b), alin.(3), alin.(5)-(7) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală ,republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

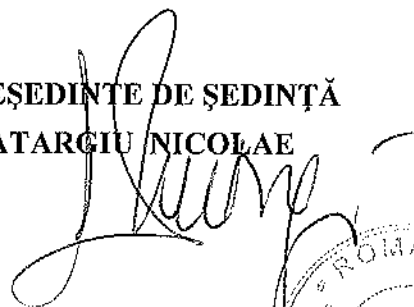
Art.1. Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice prevederi contrare se abrogă.

Art.3.Primarul oraşului Gura Humorului şi compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului oraşului Gura Humorului vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi afişată şi publicată pentru aducerea ei la cunoştinţa publică şi va fi comunicată în termen legal Instituţiei Prefectului – Judeţul Suceava, precum şi persoanelor fizice/juridice interesate.

**PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ
CATARCIU NICOLAE**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL ORAȘULUI
Jr. TIPA ELENA DANIELA**



**Gura Humorului,
Data: 30.10.2015
Nr. 117**

REGULAMENTUL

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de
muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 (1) Prezentul Regulament reglementează acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, acordat funcționarilor publici și personalului contractual care își desfășoară activitățile de serviciu la sediul principal al Primăriei Gura Humorului, la

Direcția de Asistență Socială, Poliția Locală și la Serviciul Public Comunitar Local Evidența Populației, în conformitate cu prevederile art.20, art.22 și ale art. 1 alin.(1) și alin.(2) din Anexa nr. 1, capitolul I, secțiunea 2: B, precum și ale art. 1 alin. (1) și alin.(2) din Anexa nr. 1, capitolul II, secțiunea 12:L din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în prezentul Regulament, se acordă începând cu **data obținerii avizului** medical specific, eliberat de către cabinetul specializat de Medicina Muncii, având la bază și buletinele de determinare sau după caz, de expertizare,

emise de către autoritățile abilitate în acest sens, persoanelor încadrate la Primăria Gura Humorului, județul Suceava, în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, pe baza actului administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

CAPITOLUL II

MODUL DE STABILIRE ȘI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE DE MUNCĂ

Art.2. Potrivit prevederilor din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. Ca urmare a determinărilor efectuate, prin care s-a constatat depășirea valorilor admise, s-au identificat locurile de muncă aflate în condiții periculoase sau vătămătoare, dotate cu instalații care generează câmpuri electromagnetice.

Art.3. La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, s-au avut în vedere

următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

- e) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc;
- f) acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc;



- g) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- h) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.4. Pentru lucrul în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, respectiv utilizarea instalațiilor care generează câmpuri electromagnetice și de radiofrecvență produse de emițători pentru telecomunicații, utilizarea calculatoarelor, a mașinilor de multiplicat, se acordă un spor de 15% din salariul de bază al funcționarilor publici și al personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice, după cum urmează:

- Director economic-1 post
- Serviciul Dezvoltare Locala și Managementul Proiectelor-10 posturi
- Serviciul Impozite și Taxe -8 posturi
- Comp.Buget Finante Contabilitate-2 posturi
- Comp.Audit intern-1 post
- Arhitect șef-1 post
- Comp.Urbanism și amenajarea teritoriului-2 posturi
- Comp.Protecția mediului-3 posturi
- Comp.Transport local -1 post
- Comp.Admin.dom.public și privat al orașului, Iluminat public-3 posturi
- Comp.Cadastru imobiliar-1 post
- Comp Administrație publică locală-1 post
- Comp.Juridic-1 post
- Comp.Registrul Agricol-1 post
- Comp Protecție civilă-1 post
- Comp.Achiziții publice-1 post
- Comp.Resurse umane -3 posturi
- Comp.Informatizare-1 post
- Infocentru turistic- 1 post
- Comp.Comunicare „Relații cu publicul-1 post
- Comp.Gestionare documente-1 post
- Comp.Administrativ- 2 posturi
- Cabinetul primarului -2 posturi
- Politia locală Gura Humorului-21 posturi
- Direcția de Asistență Socială Gura Humorului-14 posturi
- SPCLEP Gura Humorului-9 posturi

Total 93 posturi distribuite pe locuri de muncă (în sensul prevederilor art.5 lit k din Legea nr.319/2006) astfel:

- birou Achiziții publice-2 posturi
- birou Administrator -2 posturi
- birou Audit-1 post
- birou Contabilitate-2 posturi
- birou Dezvoltare locală-10 posturi
- birou Director ec.-1 post
- birou Evidența populației prelucrări imagini-4 posturi
- birou Mediu-3 posturi
- birou Prelucrări imagini evidența populației-4 posturi
- birou Resurse umane-2 posturi
- birou Secretar-1 post
- birou Secretariat-2 posturi
- birou Șef evidența populației-1 post



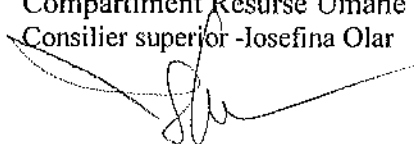
- birou Sef Taxe si impozite-1 post
- birou Taxe si impozite-7 posturi
- birou Urbanism-7 posturi
- Buget dinante contabilitate resurse umane-2 posturi
- Casierie -2 posturi
- Departament juridic-1 post
- birou Ajutor social DAS-3 posturi
- birou Alocatii DAS-2 posturi
- birou Director DAS-1 post
- birou Distribuire produse DAS-2 posturi
- birou Relatii cu publicul DAS-4 posturi
- birou Subventii incalzire DAS-2 posturi
- Dispecerat Politia locala-2 posturi
- Politia locala -19 posturi
- Registrul Agricol-1 post
- Stare civila -2 posturi

CAPITOLUL III DISPOZIȚII FINALE

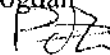
Art.5. (1)Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

(2)Autoritățile publice vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare pentru categoriile de personal.

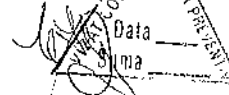
Intocmit,
Compartiment Resurse Umane
Consilier superior -Iosefina Olar



Vizat,
Compartiment Juridic
Jr. Mandici Bogdan



Vizat
Direcția economică
Dir. Ec. Ciornei Elena



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CATARGIU NICOLAE




CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL ORAȘULUI
Jr. TIPA ELENA DANIELA

