

R O M Â N I A
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA ORAȘULUI GURA HUMORULUI
Str.Piața Republicii,nr.14,Tel.0230-235051;Fax:0230-235051;0230-230940
E-mail: primariagh@gmail.com

NR.2262 DIN 25.02.2016

ANUNȚ

PROIECT HOTĂRÂRE CONSILIUL LOCAL

În conformitate cu dispozițiile art.7 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrație publică, aducem la cunoștință publică următorul proiect de act normativ, care a fost inițiat și urmează a fi supus aprobării Consiliului Local al orașului Gura Humorului:

1. Proiect de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr. 117/2015 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului. Inițiator – Primarul orașului Gura Humorului.

Persoanele fizice sau persoanele juridice interesate pot depune în scris propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare la proiectele de hotărâre susmenționate a cărui conținut îl prezentăm, până la data de 07.03.2016, la Compartimentul Administrație Publică (etajul I) din cadrul aparatului de specialitate a Primarului - doamna asistent consilier Chihaia Liliana Simona, la sediul Primăriei, str.Piața Republicii, nr.14, județul Suceava, prin fax la numărul 0230/235051, sau prin e-mail la adresa primariagh@gmail.com.

PR I M A R,
Ing.Marius Ioan URSĂCIUC

SECRETARUL ORAȘULUI,
Jr.Elena Daniela TIPA

Înlocuit,
Compartimentul Administrație Publică
Chihaia Liliana Simona
Responsabil Lg.52/2003

HOTĂRÂRE

pentru modificarea HCL nr. 117/2015 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului

Consiliul Local al orașului Gura Humorului, județul Suceava;
Având în vedere:

- expunerea de motive nr.2258 din 25.02.2016 a primarului orașului Gura Humorului;
- raportul nr. 2257 din 25.02.2016 al compartimentului Resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Gura Humorului privind Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare demuncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului;
- LEGEA nr. 319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
- Ordinul nr. 1193/2006 a MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII PUBLICE privind aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generate de câmpuri electromagnetice de la 0 HZ la 300 GHZ
- Buletinul de determinare a câmpului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 emis de către SC Melab SRL ;
- Referatul tehnic de interpretare a Buletinul de determinare a câmpului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 pentru verificarea conformității cu reglementările legale privind expunerea populației la câmpuri electromagnetice, emis de către SC Melab SRL, în condițiile Abilitării Ministerului Sănătății nr. 155/2013;
- Raportul Comisiei nr. 1 pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii, comerț, munca și agricultură;
- Raportul Comisiei nr. 4-pentru administrația locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor;
- Respectarea prevederilor art.7 alin.(1), (2) și (4) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
În temeiul art. 36 alin (2) lit. "a", alin (3) lit."b", art. 45 alin.(1) și art.115 alin.(1) lit. b), alin.(3) lit.a), alin.(5)-(7) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală ,republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă modificarea HCL nr. 117/2015 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2.Primarul oraşului Gura Humorului și compartimentul Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului oraşului Gura Humorului vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi afişată și publicată pentru aducerea ei la cunoștința publică și va fi comunicată în termen legal Instituției Prefectului – Județul Suceava, precum și persoanelor fizice/juridice interesate.

**INIȚIATOR
PRIMAR
Ing.MARIUS IOAN URSACIUC**

**Avizat pentru legalitate
SECRETARUL ORASULUI
TIPA ELENA DANIELA**

REGULAMENTUL

**de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului**

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 (1) In scopul respectării prevederilor dispozițiilor legale in vigoare, pana la aplicarea prevederilor art. 21 din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice , precum și a prevederilor:

-LEGII nr. 319 din 14 iulie 2006 securității și sănătății în muncă,cu modificările și completările ulterioare;

-H.G nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

- Ordinului nr. 1193/2006 a MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII PUBLICE privind aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generate de câmpuri electromagnetice de la 0 HZ la 300 GHZ;

Ca urmare a :

-Buletinului de determinare a campului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 emis de catre SC Melab SRL ;

-Referatului tehnic de interpretare a Buletinul de determinare a campului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 pentru verificarea conformitatii cu reglementarile legale privind expunerea populatiei la campuri electromagnetice,emis de catre SC Melab SRL, in conditiile Abilitarii Ministerului Sanatatii nr. 155/2013;

Prezentul Regulament reglementeaza acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în cuantum de 15%, funcționarilor publici și personalului contractual care își desfășoară activitățile de serviciu la sediul principal al Primăriei Gura Humorului, la Direcția de Asistență Socială ,Politia Locala si la Serviciul Public Comunitar Local Evidența Populației, respectiv personalului care beneficia de sporul pentru conditii vatamatoare de munca dobandit in conditiile legii, pana la data de 31 decembrie 2010, personalului nou incadrat si persoanelor ale caror raporturi de munca sau de serviciu au fost suspendate in conditiile legii si care si-au reluat activitatea in aceleasi conditii ,cat si persoanelor ale caror conditii de munca s-au modificat.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în prezentul Regulament, se acorda persoanelor încadrate la Primăria Gura Humorului, județul Suceava, în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

CAPITOLUL II

MODUL DE STABILIRE SI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE DE MUNCĂ

Art. 2 La acordarea sporului pentru conditii vatamatoare de munca s-a avut in vedere faptul ca in urma determinarilor efectuate, prin care s-a constatat depășirea valorilor admise s-au identificat noi locuri de muncă aflate în condiții periculoase sau vătămătoare, dotate cu instalații care generează câmpuri electromagnetice, personalul beneficiind ,in consecinta,de drepturile corespunzatoare noilor conditii .

Art. 3 La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în această categorie:

- a) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc;
- b) acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- d) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 4 Pentru lucrul în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, respectiv utilizarea instalațiilor care generează câmpuri electromagnetice și de radiofrecvență produse de emițători pentru telecomunicații, utilizarea calculatoarelor, a mașinilor de multiplicat, se acordă un spor în cuantum de 15% funcționarilor publici și al personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice, după cum urmează:

- Director economic-1 post
 - Serviciul Dezvoltare Locala și Managementul Proiectelor-10 posturi
 - Serviciul Impozite și Taxe -8 posturi
 - Comp.Buget Finante Contabilitate-2 posturi
 - Comp.Audit intern-1 post
 - Arhitect șef-1 post
 - Comp.Urbanism și amenajarea teritoriului-2 posturi
 - Comp.Protectia mediului-3 posturi
 - Comp.Transport local -1 post
 - Comp.Admin.dom.public și privat al orașului, Iluminat public-3 posturi
 - Comp.Cadastru imobiliar-1 post
 - Comp Administratie publica locala-1 post
 - Comp.Juridic-1 post
 - Comp.Registrul Agricol-1 post
 - Comp Protectie civila-1 post
 - Comp.Achiziții publice-1 post
 - Comp.Resurse umane -3 posturi
 - Comp.Informatizare-1 post
 - Infocentru turistic- 1 post
 - Comp.Comunicare ,Relatii cu publicul-1 post
 - Comp.Gestionare documente-1 post
 - Comp.Administrativ- 2 posturi
 - Cabinetul primarului -2 posturi
 - Politia locala Gura Humorului-21 posturi
 - Directia de Asistenta Sociala Gura Humorului-14 posturi
 - SPCLEP Gura Humorului-9 posturi
- Total 93 posturi distribuite pe locuri de munca (în sensul prevederilor art.5 lit k din Legea nr.319/2006) astfel:
- birou Achiziții publice-2 posturi
 - birou Administrator -2 posturi
 - birou Audit-1 post
 - birou Contabilitate-2 posturi
 - birou Dezvoltare locala-10 posturi
 - birou Director ec.-1 post
 - birou Evidenta populației prelucrări imagini-4 posturi
 - birou Mediu-3 posturi
 - birou Prelucrări imagini evidența populației-4 posturi
 - birou Resurse umane-2 posturi
 - birou Secretar-1 post

- birou Secretariat-2 posturi
- birou Sef evidenta populatiei-1 post
- birou Sef Taxe si impozite-1 post
- birou Taxe si impozite-7 posturi
- birou Urbanism-7 posturi
- Buget dinante contabilitate resurse umane-2 posturi
- Casierie -2 posturi
- Departament juridic-1 post
- birou Ajutor social DAS-3 posturi
- birou Alocatii DAS-2 posturi
- birou Director DAS-1 post
- birou Distribuire produse DAS-2 posturi
- birou Relatii cu publicul DAS-4 posturi
- birou Subventii incalzire DAS-2 posturi
- Dispecerat Politia locala-2 posturi
- Politia locala -19 posturi
- Registrul Agricol-1 post
- Stare civila -2 posturi

CAPITOLUL III DISPOZIȚII FINALE

Art. 5 (1)Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

(2)Autoritățile publice vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare pentru categoriile de personal.

Intocmit,
Compartiment Resurse Umane
Consilier superior -Iosefina Olar

Vizat,
Compartiment Juridic
Jr. Mandici Bogdan

Vizat
Direcția economică
Dir. Ec. Ciornei Elena

**INIȚIATOR,
PRIMAR
Ing.MARIUS IOAN URSACIUC**

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA ORAȘULUI GURA HUMORULUI
Nr. 2258 din 25.02.2016

EXPUNERE DE MOTIVE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării HCL nr. 117/2015 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului

Doamnelor si domnilor consilieri,

Am inițiat acest proiect de hotărâre din următoarele considerente:

-necesitatea reformularii unor articole din Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din cadrul Primăriei Gura Humorului, în scopul clarificării aspectelor sesizate prin adresa nr.18956/30/1 din 08.01.2016 a Institutiei Prefectului –judetul Suceava;

-necesitatea creerii unui cadru normativ în scopul acordării drepturilor salariale prevăzute de dispozițiile legale în vigoare personalului care-si desfășoara activitatea profesionala în conditii de munca vatamatoare, respectiv personalului care beneficia de sporul pentru conditii vatamatoare de munca dobandit în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2010, personalului nou încadrat și persoanelor ale caror raporturi de munca sau de serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-au reluat activitatea în aceleasi conditii ,cat și persoanelor ale caror conditii de munca s-au modificat.

Fata de cele prezentate ,supun aprobării d-voastră proiectul de hotărâre în forma în care a fost redactat.

INIȚIATOR
PRIMAR,
Ing.MARIUS IOAN URSACIUC

RAPORT

Subsemnata Olar Iosefina-consilier superior in cadrul comp.Resurse umane al aparatului de specialitate al primarului orasului Gura Humorului avand in vedere adresa nr.18956/30/1 din 08.01.2016 a Institutiei Prefectului –judetul Suceava prin care se solicita reanalizarea HCL nr. 117/2015 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca personalului din cadrul Primariei Gura Humorului ,va rog,ca in temeiul art. 36 alin (2) lit. “a”, alin (.3) lit.”b” , art. 45 si art.115 alin (1) lit.b) din Legea nr. 215 / 2001 privind administratia publica locala ,republicata, cu modificarile si completarile ulterioare sa aprobatii modificarea Regulamentul de acordare a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca personalului din cadrul Primariei Gura Humorului,asa cum este prezentat in Anexa.

In scopul celor prezentate mai sus,precizez faptul ca Regulamentul de acordare a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare de munca personalului din cadrul Primariei Gura Humorului a suferit urmatoarele modificari:

-**Art. 1 alin (1)** va avea urmatorul text: “In scopul respectarii prevederilor dispozitiilor legale in vigoare, pana la aplicarea prevederilor art. 21 din Legea cadru nr. 284/2010, cu modificarile si completarile ulterioare, privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice , precum si a prevederilor:

-**LEGII nr. 319 din 14 iulie 2006 securitatii si sanatatii in munca**,cu modificarile si completarile ulterioare;

-**H.G nr. 1136/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice;**

- **Ordinului nr. 1193/2006 a MINISTERULUI SANATĂȚII PUBLICE privind aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populatiei generate de campuri electromagnetice de la 0 HZ la 300 GHZ;**

Ca urmare a :

-**Buletinului de determinare a campului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 emis de catre SC Melab SRL ;**

-**Referatului tehnic de interpretare a Buletinul de determinare a campului electromagnetic nr. 5263-5465 din 05.08.2015 pentru verificarea conformitatii cu reglementarile legale privind expunerea populatiei la campuri electromagnetice,emis de catre SC Melab SRL, in conditiile Abilitarii Ministerului Sanatatii nr. 155/2013;**

Prezentul Regulament reglementeaza acordarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare,in cuantum de 15%, functionarilor publici si personalului contractual care isi desfasoara activitatile de serviciu la sediul principal al Primăriei Gura Humorului, la Directia de Asistență Socială ,Politia Locala si la Serviciul Public Comunitar Local Evidența Populației, respectiv personalului care beneficia de sporul pentru conditii vatamatoare de munca dobandit in conditiile legii, pana la data de 31 decembrie 2010,personalului nou incadrat si persoanelor ale caror raporturi

de munca sau de serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-au reluat activitatea în aceleași condiții, cât și persoanelor ale căror condiții de muncă s-au modificat”

-**Art.1 alin (2)** va avea următorul text:” Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut în prezentul Regulament, se acorda persoanelor încadrate la Primaria Gura Humorului, județul Suceava, în raport cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

-**Art.2.** va avea următorul text: “La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de munca s-a avut în vedere faptul că în urma determinărilor efectuate, prin care s-a constatat depășirea valorilor admise s-au identificat noi locuri de muncă aflate în condiții periculoase sau vătămătoare, dotate cu instalații care generează câmpuri electromagnetice, personalul beneficiind, în consecință, de drepturile corespunzătoare noilor condiții .”

Comp.Resurse umane
Consilier superior Iosefina Olar