

R O M Â N I A
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMARIA ORAȘULUI GURA HUMORULUI
str. Piața Republicii, nr.14; tel.0230-235051; fax: 0230-235051;

Nr. 2009 din 13.02.2024

ANUNȚ

PROIECT DE HOTĂRÂRE- CONSILIUL LOCAL GURA HUMORULUI

În conformitate cu dispozițiile art.7 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aducem la cunoștință publică următorul proiect de act normativ, ce a fost inițiat și urmează a fi supus aprobării Consiliului Local al orașului Gura Humorului:

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică. Inițiator – Primarul orașului Gura Humorului.

Proiect de hotărâre privind acordarea sporului pentru "*condiții deosebite, cum ar fi stres sau risă*" personalului de specialitate din cadrul Serviciului Public de Asistența Medicală Școlară Gura Humorului. Inițiator – Primarul orașului Gura Humorului.

Persoanele fizice sau juridice interesate pot depune în scris propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare la proiectul de hotărâre mai sus-menționat, până la data de 26.02.2024, la sediul Primăriei orașului Gura Humorului, str. Piața Republicii, nr.14, județul Suceava, la Compartimentul Juridic (etajul I), Comp.Reg.Agricol (parter) din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Gura Humorului, prin fax la numărul 0230/235.051, sau prin e-mail la adresa: primariagh@gmail.com / salut@primariagurahumorului.ro.

PRIMAR

Ing. URSĂCIUC ~~MARIUS~~ IOAN

SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI,

jr. TIPA ELIENA - DANIELA

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică

Consiliul Local al orașului Gura Humorului, județul Suceava;

Având în vedere:

➤ Referatul de aprobare nr.2066 din 13.02.2024 al Primarului orașului Gura Humorului, județul Suceava, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică;

➤ Raportul comun al Direcției economice și al Compartimentului Resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Gura Humorului, înregistrat sub nr.3306 din 20.03.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică;

➤ Procesul verbal nr. 2007 din 13.02.2024 încheiat la consultarea reprezentanților salariaților;

➤ Avizul Comisiei nr.1-pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii, comerț, muncă și agricultură;

➤ Avizul Comisiei nr.4-pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor;

În conformitate cu prevederile:

-art. 11 alin (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- OUG nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

-ORDONANȚEI nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;

-LEGI nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În temeiul art.129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin.(3) lit c) și ale art.196 alin.(1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.

(1) Incepând cu luna ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică se stabilesc conform nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice și contractuale din administrația publică locală, prevăzute în Anexa nr. VIII, cap.I, lit A, secțiunea III și cap.II lit. A secțiunea IV la Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Salariile de bază stabilite potrivit alin.(1), pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică sunt cele prevăzute în Anexa nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Salariile de bază din Anexa nr.1 sunt stabilite pentru gradația 0.

(4) Cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere, la salariile stabilite conform Anexei nr.1 se adaugă cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime, așa cum sunt prevăzute de art. 10 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

(6) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(7) Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității Primăriei orașului Gura Humorului și instituțiilor și serviciilor publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art.38 din legea menționată.

Art.2. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică se vor modifica în consecință.

Art.3. În cazul implementării unor proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație;

Art.4. Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art.1 alin.(6) al prezentei hotărâri, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art.3 al prezentei hotărâri.

Art.5. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă orice prevedere contrară acesteia.

Art.6. Primarul orașului Gura Humorului va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.7. Prezenta hotărâre va fi afișată și publicată pentru aducerea ei la cunoștința publică și va fi comunicată în termen legal Instituției Prefectului – Județul Suceava, Primarului orașului Gura Humorului, Compartimentului Resurse Umane și Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Gura Humorului.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
MARIUS IOAN URSĂCIUC

Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al orașului,
TIPA ELENA DANIELA

PROIECT

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
ORAȘUL GURA HUMORULUI
CONSILIUL LOCAL

A N E X A

la H.C.L. nr. _____ din _____

Salariile de bază stabilite pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria orașului Gura Humorului și din instituțiile și serviciile publice de interes local subordonate, fără personalitate juridică

I funcționari publici

a) funcționari publici de conducere

nr. crt.	Funcția	studii	coef.ierarh.	sal. de baza
1	secretar general oras	S	3.46	11418
2	director ex grad II	S	3.45	11385
3	director ex.grad I	S	3.18	10494
4	sef serviciu ,arhitect sef la nivel de oras ,grad II	S	3.09	10197
5	sef serviciu,arhitect sef la nivel de oras , grad I	S	2.81	9273
6	sef birou grad II	S	2.65	8745
7	sef birou grad I	S	2.34	7722

funcționari publici de executie numiti pe functii publice generale de executie

b)

nr. crt.	Funcția	studii	coef.ierarh.	sal. de baza
1	auditor grad profesional superior	S	2.34	7722
2	auditor grad profesional principal	S	2.24	7392
3	auditor grad profesional asistent	S	1.73	5709
4	consilier, consilier achizitii publice, cons.jr.,inspector,expert grad profesional superior	S	1.87	6171
5	consilier, consilier achizitii publice,cons.jr.,inspector,expert grad profesional sprincipal	S	1.40	4620
6	consilier, consilier achizitii publice,cons.jr.,inspector,expert grad profesional asistent	S	1.31	4323
7	consilier, consilier achizitii publice,cons.jr.,inspector,expert debutant	S	1.02	3366
8	referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1.50	4950
9	referent de sp.grad profesional principal	SSD	1.26	4158
10	referent de sp.grad profesional asistent	SSD	1.17	3861

11	referent de sp. debutant	SSD	1.02	3366
12	referent grad profesional superior	M	1.31	4323
13	referent .grad profesional principal	M	1.17	3861
14	referent grad profesional asistent	M	1.12	3696
15	referent debutant	M	1.02	3366

functionari publici de executie numiti pe functii publice specifice de executie

c)

nr. crt.	Funcția	studii	coef. ierarh.	sal. de baza
1	politist local grad profesional superior	S	1.87	6171
2	politist local grad profesional principal	S	1.40	4620
3	politist local grad profesional asistent	S	1.31	4323
4	politist local grad profesional debutant	S	1.02	3366
5	politist local grad profesional superior	M	1.31	4323
6	politist local grad profesional principal	M	1.17	3861
7	politist local grad profesional asistent	M	1.12	3696
8	politist local grad profesional debutant	M	1.02	3366

II personal contractual

a) personal contractual angajat in functii de conducere

nr. crt.	funcția	studii	coef. ierarh.	sal. de baza
1	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment II	S	3.00	9900
2	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment I	S	2.75	9075
3	Șef serviciu, șef secție II	S	2.48	8184
4	Șef serviciu, șef secție I	S	2.15	7095
5	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu II	S	1.87	6171
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu I	S	1.82	6006

b) personal contractual angajat in functii de executie

nr. crt.	functia	studii	coef.ierarh.	sal. de baza
1	Consilier ,expert,inspector de spec.,revizor contabil,arhitect,referent de sp., inspector casier Gr.IA	S	1.4	4620
2	Consilier ,expert,inspector de spec.,revizor contabil,arhitect,referent de sp., inspector casier Gr.I	S	1.26	4158
3	Consilier ,expert,inspector de spec.,revizor contabil,arhitect,referent de sp., inspector casier Gr.II	S	1.08	3564
4	Consilier ,expert,inspector de spec.,revizor contabil,arhitect,referent de sp., inspector casier debutant	S	1.02	3366
5	consilier juridic Gr.IA	S	1.40	4620
6	consilier juridic Gr.I	S	1.26	4158
7	consilier juridic Gr.II	S	1.08	3564
8	consilier juridic debutant	S	1.02	3366
9	tehnician economist ,secretar superior, interpret relatii,interpret profesional, conductor arhitect,inspector,referent, subinginer,arhivist IA	SSD	1.26	4158
10	tehnician economist ,secretar superior, interpret relatii,interpret profesional, conductor arhitect,inspector,referent, subinginer,arhivist I	SSD	1.12	3696
11	tehnician economist ,secretar superior, interpret relatii,interpret profesional, conductor arhitect,inspector,referent, subinginer,arhivist II	SSD	1.08	3564
12	tehnician economist ,secretar superior, interpret relatii,interpret profesional, conductor arhitect,inspector,referent,	SSD		

	subinginer,arhivist debutant	SSD	1.02	3366
13	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	1.22	4026
14	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1.12	3696
15	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	1.05	3465
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier deb.	M	1.02	3366
17	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	1.22	4026
18	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf I	M	1.08	3564
19	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf deb.	M	1.02	3366
20	secretar	M	1.08	3564
21	secretar debutant	M	1.02	3366
22	administrator I	M	1.31	4323
23	administrator II	M	1.08	3564
24	casier,magaziner	M	1.07	3531
25	casier,magaziner debutant	M	1.02	3366
26	sef formatie paza /pompieri	M	1.31	4323
27	portar ,paznic,pompier,guard,bufetier,manipulant	M/G	1.05	3465
28	Bucătar, lenjereasă	M/G	1.05	3465
29	Îngrijitor	M/G	1.03	3399
30	ingrijitor debutant	M/G	1.02	3366
31	maistru I	M	1.40	4620
32	maistru II	M	1.35	4455
33	sofer I	M/G	1.31	4323
34	sofer II	M/G	1.22	4026
35	muncitor calificat I	M/G	1.31	4323
36	muncitor calificat II	M/G	1.22	4026
37	muncitor calificat III	M/G	1.15	3795

ROMANIA
JUDETUL SUCEAVA
ORAȘUL GURA HUMORULUI
CONSILIUL LOCAL

ANEXA nr. _____
la H.C.L. nr. _____ din _____

PROIECT

38	muncitor calificat IV	M/G	1.10	3630
39	muncitor necalificat I	M/G	1.03	3399
40	muncitor necalificat II fara sporuri	M/G	1.02	3366

PRIMAR,

Marius Ioan Ursaciuc

Vizat CFP,

Direcția Economică,

HOTĂRÂRE
privind acordarea sporului pentru "conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc"
personalului de specialitate din cadrul Serviciului Public de Asistenta Medicala Scolara
Gura Humorului

Consiliul Local al orașului Gura Humorului, județul Suceava;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare nr. 2067 din 13.02.2024 al Primarului orașului Gura Humorului, județul Suceava, la proiectul de hotarare privind acordarea sporului pentru "conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc" personalului de specialitate din cadrul Serviciului Public de Asistenta Medicala Scolara Gura Humorului;
- Raportul Compartimentului Resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Gura Humorului, înregistrat sub nr. 3307 din 20.03.2024 privind acordarea sporului pentru "conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc" personalului de specialitate din cadrul Serviciului Public de Asistenta Medicala Scolara Gura Humorului;
- Raportul Comisiei nr.1-pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii, comerț, muncă și agricultură;
- Raportul Comisiei nr.4-pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor;

În conformitate cu prevederile:

-art. 23 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

-Cap.II, art.7 alin (1) lit.h) din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;

- art. 12 din REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, aprobat prin HG nr. 153 din 29 martie 2018;

În temeiul art.129 alin. (12) și ale art.196 alin.(1) lit. a) din OUGnr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. În limita fondurilor bugetare aferente anului 2024 pentru cheltuieli de personal, se aproba acordarea sporului pentru "conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc", de la 12% până la 15% din salariul de bază, personalului de specialitate medico-sanitar din cadrul Serviciului Public de Asistenta Medicala Scolara Gura Humorului.

Art.2 Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor

sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, aprobat prin HG nr. 153 din 29 martie 2018.

Art.3. Primarul orașului Gura Humorului va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi afișată și publicată pentru aducerea ei la cunoștința publică și va fi comunicată în termen legal Instituției Prefectului – Județul Suceava, Primarului orașului Gura Humorului, Compartimentului Resurse Umane și Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Gura Humorului.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
MARIUS IOAN URSĂCIUC**

**Avizat pentru legalitate,
Secretarul general al orașului,
TIPA ELENA DANIELA**